

От работодателя:

заведующий Е.Н. Пиголкина

(должность, Ф.И.О.)



« 26 » марта 2024 г.

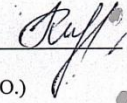


От работников:

Председатель

ПК Казакова Л.Н.

(должность, Ф.И.О.)



« 16 » марта 2024 г.

Изменения и дополнения к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 25»

регистрационный номер 21/18-30

на 2022-2025 годы

Дата вступления в силу

« 16 » 11 2022 г.

Почтовый и юридический адрес организации:

Ивановская обл., г.Шуя, ул. Михаила Заботина, д. 2

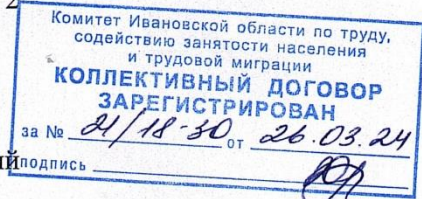
Телефон: 8(48351)44052

Электронный адрес: Shuyamdou25@mail.ru

Данные исполнителя: Е.Н. Пиголкина, заведующий

Контактный телефон: 8(48351)44052

Электронная почта: Shuyamdou25@mail.ru



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ от « » _____ г.

г. Шуя « 01 » 01 2024г.

В соответствии с частью 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Закона о повышении МРОТ в России с 01.01.2024г. (Федеральный Закон от 27.11.2023 г. № 548-ФЗ), на основании Положения о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 25»:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад № 25» городского округа Шуя Ивановской области в лице Заведующего **Пиголкиной Е.Н.**, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и

_____ именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ о ниже следующем:

1. должностной оклад _____ устанавливается в размере _____ руб. в месяц до соответствия МРОТ 19242 рубля.

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, распространяются на отношения возникшие с «01» 01. 2024г. и являются неотъемлемой частью трудового договора от

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр храниться у Работодателя в личном деле Работника, второй у Работника.

Второй экземпляр получил _____ « » _____ г.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Заведующий МДОУ № 25

_____ Пиголкина Е.Н.

подпись

« » _____ г.

подпись

« » _____ г.

Изложить пункт 3.2 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад №25» в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с приказом руководителя образовательной организации.»