

От работодателя:

заведующий МДОУ «Детский сад № 25»

Е.Н. Пиголкина



Приказ № 39
« 04 » сентября 2023г.

От работников:

Председатель ПК

Л.Н. Казакова

Протокол № 6
« 04 » сентября 2023г.



Изменения и дополнения к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 25»

регистрационный номер 21/18-30

на 2022-2025 годы

Дата вступления в силу

« 1 » _____ 20 ____ г.

Почтовый и юридический адрес организации:

Ивановская обл., г.Шуя, ул. Михаила Заботина, д. 2

Телефон: 8(48351)44052

Электронный адрес: Shuyamdou25@mail.ru

Данные исполнителя: Е.Н. Пиголкина, заведующий

Контактный телефон: 8(48351)44052

Электронная почта: Shuyamdou25@mail.ru



1. Пункт 5.26 Коллективного договора читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.(ст.263 ТК РФ)

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны-до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости(по возрасту)- до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам(мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья(службы),либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы(службы),- до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам –до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников-до 5 календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо Коллективным договором.

-работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери ,воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу ,воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или

использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В статью 4.6. «Охрана здоровья работников медицинское обслуживание» включить:

-Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относятся к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем(его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при их наличии).

Статью 6.1.11.дополнить:

-в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального

закона от 28 марта 1998г. №53-ФЗ»О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода(дополнительное страхование работника, негосударственное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи)